

แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

กระบวนการ/โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
กระบวนการ	การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ศปท. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	สำนักงานสถิติแห่งชาติ	หน่วยงานระดับกรม/เทียบเท่า	การบริหารงานบุคคล

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	๑	๒	๓	๔	๕
โอกาส (Likelihood)	โอกาสเกิดการทุจริตได้ยาก/ไม่มีทางเกิดขึ้น	โอกาสเกิดการทุจริตน้อย	โอกาสเกิดการทุจริตปานกลาง	โอกาสเกิดการทุจริตสูง	มีโอกาสทุจริต เรียกรับสินบน
ผลกระทบ (Impact)	ไม่มี/แทบจะไม่มี	ปรากฏข่าวลือพาดพิงถึงเจ้าหน้าที่	มีผู้แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่	มีการตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ดำเนินการทางวินัย ลงโทษเจ้าหน้าที่ที่กระทำความผิด	เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ขององค์กร

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ศปท. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง
				Likelihood	Impact	Risk Score	
การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑	การขออนุมัติการเปิดสอบ	การระบุคุณสมบัติผู้สมัครสอบแข่งขันแบบเฉพาะเจาะจง	๑	๑	๑	ต่ำ
	๒	การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน	การแต่งตั้งคณะกรรมการโดยใช้พรรคพวก	๑	๒	๒	ต่ำ
	๓	การประกาศรับสมัครสอบแข่งขันและเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบแข่งขัน	ประกาศรับสมัครโดยเอื้อประโยชน์แกบุคคลเฉพาะกลุ่ม	๑	๑	๑	ต่ำ
	๔	การจัดพิมพ์ข้อสอบและการเก็บรักษาข้อสอบ	ข้อสอบรั่วไหล	๒	๑	๒	ต่ำ
	๕	การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน)	การทุจริตในการสอบด้วยวิธีต่างๆ	๑	๑	๑	ต่ำ

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ศปท. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง
				Likelihood	Impact	Risk Score	
	๖	การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) พร้อมตั้งกรรมการสัมภาษณ์	ตั้งกรรมการสอบสัมภาษณ์ที่มีส่วนได้เสียกับผู้รายชื่อ	๒	๒	๔	สูง
	๗	การสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	ใช้วิธีระบบอุปถัมภ์หรือติดสินบนกรรมการสัมภาษณ์	๒	๑	๒	ต่ำ
	๘	การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้	การติดสินบนเจ้าหน้าที่เพื่อให้มีชื่อขึ้นบัญชีในลำดับต้นๆ	๑	๑	๑	ต่ำ

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ศปท. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ที่	ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑	การขออนุมัติการเปิดสอบ	ต่ำ	ต้องได้รับการเห็นชอบและอนุมัติจากผู้บริหาร จึงไม่สามารถเอื้อประโยชน์แก่คนใดคนหนึ่งได้	ขออนุมัติการเปิดสอบตามตำแหน่งว่างที่มี และได้รับการอนุมัติในการเปิดสอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	กกจ.
๒	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการสอบแข่งขัน	ต่ำ	ตรวจสอบมิให้กรรมการแต่ละท่าน มีความสัมพันธ์ทางผลประโยชน์กับผู้สมัครสอบแข่งขัน	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ กำหนด รายละเอียดให้ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยระบุ หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ อย่างชัดเจน เสนอต่อผู้อำนวยการ สำนักงานสถิติแห่งชาติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	กกจ.
๓	การประกาศรับสมัครสอบ แข่งขันและเผยแพร่ข่าวการ รับสมัครสอบแข่งขัน	ต่ำ	มีมาตรการเผยแพร่ข่าวสารการรับสมัครสอบแข่งขัน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือสังคมออนไลน์ โดยเป็นการ ประกาศแบบสาธารณะ	เผยแพร่การรับสมัครโดยประกาศผ่านทาง เว็บไซต์ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	กกจ.
๔	การจัดพิมพ์ข้อสอบและ การเก็บรักษาข้อสอบ	ต่ำ	มีกระบวนการเก็บรักษาข้อสอบอย่างรัดกุม และเป็น ความลับโดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษา ต้นฉบับข้อสอบและคำเฉลย พร้อมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดพิมพ์แบบทดสอบ และ เจ้าหน้าที่รับส่งแบบทดสอบและกระดาษคำตอบให้ คณะกรรมการควบคุมการสอบในวันสอบแข่งขันอย่าง ปลอดภัย	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ คณะกรรมการเลือกข้อสอบ และจัดทำ ต้นฉบับข้อสอบพร้อมคำเฉลย จากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถมีวุฒิภาวะ และมีความรับผิดชอบสูงเพื่อกำกับผู้ที่ ได้รับมอบหมายให้ออกข้อสอบให้เก็บ รักษาความลับของข้อสอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	กกจ.

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ศปท. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ที่	ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๕	การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน)	ต่ำ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีเครื่องมือป้องกันการทุจริตในระหว่างการสอบมีกล้องวงจรปิด CCTV ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ในสถานที่ที่จัดสอบแข่งขันเพื่อป้องกันการทำการทุจริตหรือส่งสัญญาณทุจริตข้อสอบได้</li> <li>- เก็บตัวกรรมการฯ</li> <li>- ตั้งกรรมการลับ</li> <li>- เก็บโทรศัพท์/สิ่งติดต่อสื่อสารกรรมการจนกว่าผู้สอบจะเข้าห้องสอบเพื่อสัมภาษณ์</li> </ul>	กรณีผู้สมัครสอบใช้วิธีการใดๆ ที่ส่อไปในทางทุจริต เช่น การวิ่งเต้นนอกเหนือจากการใช้ความรู้ ความสามารถของตนเองในการสอบ จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบแข่งขัน ซึ่งจะมีผลทำให้ผู้สมัครสอบผู้นั้นถูกปรับตักในการสอบครั้งนี้ และผู้สมัครสอบผู้นั้นจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้ารับราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	กกจ.
๖	การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) พร้อมตั้งกรรมการสัมภาษณ์	สูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตรวจสอบมิให้กรรมการแต่ละท่าน มีความสัมพันธ์ทางผลประโยชน์กับผู้มีรายชื่อสอบสัมภาษณ์</li> <li>- ตั้งกรรมการลับ</li> </ul>	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ กำหนดรายละเอียดให้ครบถ้วนสมบูรณ์ และประกาศรายชื่อผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	กกจ.
๗	การสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	ต่ำ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตั้งคำถามกลางโดยไม่แจ้งกรรมการสัมภาษณ์ก่อน ซึ่งจะให้คำถามในสอบสัมภาษณ์</li> <li>- เก็บโทรศัพท์/สิ่งติดต่อสื่อสารกรรมการจนกว่าผู้สอบจะสอบสัมภาษณ์เรียบร้อย</li> </ul>	ควบคุมมิให้กรรมการติดต่อกับผู้เข้าสอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	กกจ.
๘	การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้	ต่ำ	มีมาตรการเผยแพร่ข่าวสารการรับสมัครสอบแข่งขันผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือสังคมออนไลน์ โดยเป็นการประกาศแบบสาธารณะ	จัดทำประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบสัมภาษณ์ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	กกจ.